

LINEAMIENTOS GENERALES

PROGRAMA DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS DESCENTRALIZADOS

PROGRAMA EDD 2018

ÍNDICE

CAPÍTULO I	7
LINEAMIENTOS GENERALES	7
ARTÍCULO 1	7
ARTÍCULO 2	7
ARTÍCULO 3	7
ARTÍCULO 4	7
ARTÍCULO 5	8
ARTÍCULO 6	8
ARTÍCULO 7	8
CAPÍTULO II	8
TIPOS DE PERSONAL BENEFICIADO	8
ARTÍCULO 8	8
ARTÍCULO 9	9
ARTÍCULO 10	9
ARTÍCULO 11	9
CAPÍTULO III	9
FUENTES DE FINANCIAMIENTO	9
ARTÍCULO 12	9
CAPÍTULO IV	10
CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN	10
ARTÍCULO 13	10
ARTÍCULO 14	10
ARTÍCULO 15	11
ARTÍCULO 16	11
ARTÍCULO 17	11
ARTÍCULO 18	14
ARTÍCULO 19	14
ARTÍCULO 20	15
CAPÍTULO V	15
INTEGRACIÓN DE LAS COMISIONES DE EVALUACIÓN	15
ARTÍCULO 21	15
ARTÍCULO 22	16
ARTÍCULO 23	16
CAPÍTULO VI	16
NIVELES Y MONTOS DE LOS ESTÍMULOS	16
ARTÍCULO 24	16
CAPÍTULO VII	17

FORMA DE PAGO Y PERIODICIDAD	17
ARTÍCULO 25	17
ARTÍCULO 26	18
ARTÍCULO 27	18
CAPÍTULO VIII.....	18
RESPONSABILIDADES Y DERECHOS.....	18
ARTÍCULO 28	18
ARTÍCULO 29	19
ARTÍCULO 30	21
ARTÍCULO 31	21
ARTÍCULO 32	22
ARTÍCULO 33	23
ARTÍCULO 34	23
ARTÍCULO 35	24
CAPÍTULO IX.....	24
TRANSITORIOS.....	24
ARTÍCULO 36	24
ARTÍCULO 37	24
ARTÍCULO 38	25
ARTÍCULO 39	25

PRESENTACIÓN

Dentro de las transformaciones que se han llevado a cabo en la historia de la educación en México, la comunidad docente ha desempeñado un papel fundamental por su participación activa como guías en el proceso de enseñanza aprendizaje y colaborando en las diversas actividades académicas de las instituciones.

Esta afirmación se ha hecho patente en las instituciones dependientes del Tecnológico Nacional de México, a través del trabajo que ha realizado la comunidad docente; por esta razón, se establece el “*Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados 2018*”, también referido en este documento en forma simplificada como “Estímulos al Desempeño Docente” o Programa EDD, con la finalidad de apoyar la labor educativa de la comunidad docente y su desarrollo, así como para elevar la calidad en su trabajo y dedicación en los Institutos Tecnológicos Descentralizados.

El presente documento constituye la base del Programa EDD que tiene como particularidad estar orientado a la comunidad académica cuyas actividades principales son: docencia, investigación y desarrollo tecnológico, vinculación y gestión académica, cumpliendo con los requisitos establecidos en el presente lineamiento. El programa ofrece reglas claras, sencillas y precisas, que permiten al profesorado planear a corto, mediano y largo plazo, su desempeño académico en función de las actividades prioritarias y sustantivas de la institución a la que pertenece.

En el documento se establece el sistema de evaluación que deberá ser aplicado de acuerdo a las siguientes actividades:

- ❖ Docentes del nivel superior cuya actividad principal es la docencia y que además realizan actividades de investigación y desarrollo tecnológico, vinculación y gestión académica.
- ❖ Docentes cuya actividad principal es la investigación y desarrollo tecnológico, vinculación y gestión académica, siempre que se cumpla con la impartición mínima de doce horas-semana-mes de clases frente a grupo en el nivel superior o posgrado.

El contenido del programa está dividido de la siguiente manera: en su capítulo I se presentan los Lineamientos Generales para la aplicación correcta y oportuna del programa; capítulo II, se definen los tipos de Personal Beneficiado de acuerdo a su condición laboral; capítulo III, se especifican las Fuentes de Financiamiento; capítulo IV se contemplan los Criterios Generales de Evaluación, donde se determina la puntuación de las actividades realizadas en el periodo a evaluar, con base en los criterios de calidad, dedicación y permanencia en la docencia;

capítulo V se definen aspectos fundamentales de las Comisiones de Evaluación; capítulo VI se establecen los Niveles y Montos del Estímulo, de acuerdo a la puntuación total obtenida; capítulo VII se presenta la Forma y Periodicidad del Pago de los Estímulos; capítulo VIII se describen las Responsabilidades y Derechos, capítulo IX contiene los Artículos Transitorios que complementan el buen desarrollo del programa.

Por lo anterior, y con fundamento en los artículos 1°, 2° y 8° fracciones I y II, del decreto presidencial publicado el 23 de julio de 2014 en el Diario Oficial de la Federación, por el que se crea el Tecnológico Nacional de México, como un órgano administrativo desconcentrado de la Secretaría de Educación Pública, con autonomía técnica, académica y de gestión, artículo 68 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y 63, fracción II del Reglamento Interno de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se expidieron los Lineamientos Generales para la Operación del *“Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de Educación Superior”* que dan origen al presente documento, que establece los criterios autorizados a los que habrán de sujetarse las Comisiones de Evaluación al Desempeño del Personal Docente, quienes aspiren a participar en el Programa EDD, además de las autoridades académicas y administrativas correspondientes.

OBJETIVOS

1. Reconocer la trascendencia de la comunidad docente en la Educación Superior Tecnológica, con el propósito de mejorar su desempeño docente y por consiguiente elevar la calidad de los servicios educativos que se ofrecen en las diferentes instituciones.
2. Fomentar la permanencia y exclusividad del personal académico en la Educación Superior Tecnológica.
3. Propiciar la actualización, capacitación y desarrollo permanente del profesorado, para alcanzar la excelencia académica.
4. Estimular la productividad y propiciar una actitud ética e incluyente en el profesorado, que permita una mayor integración académica, favoreciendo el desarrollo institucional sustentable y con responsabilidad social.
5. Reconocer y fomentar el trabajo de investigación y desarrollo tecnológico e innovación, a fin de que la generación y aplicación del conocimiento alcance un mayor impacto en la calidad de la docencia y en la solución de problemas de los sectores educativo, social y productivo, con el propósito de impulsar el trabajo de los cuerpos académicos.
6. Generar una nueva comunidad académica capaz de transformar su entorno.

CAPÍTULO I LINEAMIENTOS GENERALES

Artículo 1

El presente documento establece los lineamientos autorizados para cumplir con el “Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados 2018”, al que habrá de sujetarse el personal docente que aspira a participar en el Programa EDD 2018.

Todo esto, con fundamento en los artículos 1°, 2° y 8° fracciones I y II, del decreto presidencial publicado el 23 de julio de 2014 en el Diario Oficial de la Federación, por el que se crea el Tecnológico Nacional de México, como un órgano administrativo desconcentrado de la Secretaría de Educación Pública, con autonomía técnica, académica y de gestión, artículo 68 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y 63, fracción II del Reglamento Interno de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, de los Lineamientos Generales vigentes para la operación del “Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente” de Educación Superior.

Artículo 2

Los Estímulos al Desempeño Docente son beneficios económicos autorizados para el personal docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados dependientes del TecNM, independientes al salario, por lo que no constituyen un ingreso fijo, regular, ni permanente y en consecuencia no podrán estar, bajo ninguna circunstancia, sujetos a negociaciones con organizaciones sindicales o estudiantiles, como tampoco podrán ser demandables ante otra autoridad gubernamental.

Artículo 3

Las actividades de Docencia, Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico, Vinculación y Gestión Académica, que se evalúen, deberán corresponder al proyecto académico y a los programas institucionales de cada plantel, las cuales serán avaladas por las autoridades correspondientes.

Artículo 4

El profesorado que solicite ingresar al Programa EDD, deberá poseer nombramiento o contrato por tiempo determinado o indeterminado, de tiempo completo, horas de asignatura con categoría de profesor de asignatura o técnico docente de asignatura (que impartan asignaturas con clave presupuestal autorizada por la SEP y dentro de los planes y programas de estudio vigentes y autorizados), cumplir con lo dispuesto en el Reglamento Interior de Trabajo del Personal Docente de cada Instituto y cumplir con lo dispuesto en las condiciones específicas de la convocatoria del Programa EDD. **No podrán participar en el programa de EDD-2018, personal directivo, administrativo, profesorado de idiomas ni personal que imparte actividades deportivas, cívicas y culturales.**

Artículo 5

Para participar en el Programa de Estímulo al Desempeño del Personal Docente, el profesorado deberá cumplir como mínimo la carga de 12 horas frente a grupo en cada semestre en el periodo a evaluar, de acuerdo a lo estipulado en las condiciones de trabajo del personal docente de cada plantel. Aclarando que no procede promediar las horas de ambos semestres.

Artículo 6

Para el profesorado con nombramiento de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura que se haga acreedor al estímulo, la institución le solicitará suscribir una carta compromiso de exclusividad laboral y solo podrá realizar actividades que contribuyan al desarrollo personal, académico y profesional con un máximo de 12 horas semanales en cualquier otra institución u organismo externo, **presentar carta de la otra Institución en la que labora**. De no presentar la carta de exclusividad CCE-2018 no podrá participar en el programa; y en el caso de comprobarse la no exclusividad, **perderá de manera permanente el derecho a participar en el mismo**.

Artículo 7

Cuando el profesorado de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura, sea asignado a proyectos de movilidad o estancias en alguno de los semestres del periodo a evaluar y no cumpla con el mínimo establecido de 12 horas frente a grupo en cada semestre, la Dirección General del instituto justificará por escrito la participación del profesorado en el Programa EDD 2018, especificando los beneficios y productos para la Institución.

CAPÍTULO II TIPOS DE PERSONAL BENEFICIADO

Artículo 8

El Estímulo al Desempeño del Personal Docente, se otorgará al personal con nombramiento de tiempo completo o de 36 a 40 horas asignatura, con categoría de profesor de asignatura o técnico docente de asignatura de los IT Descentralizados, que cuenten como mínimo con título y cédula profesional de Licenciatura expedidos por la Secretaría de Educación Pública Federal. Para el caso de título otorgado por instituciones extranjeras, este deberá incluir el apostillado y la cédula correspondiente expedida por la Secretaría de Educación Pública Federal. Adicionalmente deberán haberse distinguido en el ejercicio de la docencia, en todas aquellas tareas inherentes a esta función y cumplir con los requisitos del presente lineamiento.

Artículo 9

Podrán solicitar su ingreso al Programa EDD, el personal docente con nombramiento o contrato por tiempo determinado e indeterminado, de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura, profesor de asignatura o técnico docente de asignatura, que hayan laborado durante los dos semestres del año a evaluar **y que continúen laborando frente a grupo en el IT** a la fecha de vigencia del Programa EDD, de igual manera que cumpla con lo señalado en el artículo 5 del presente Lineamiento.

Artículo 10

Personal Docente con licencia médica por gravidez o con licencia médica podrán participar en el Programa EDD, siempre y cuando cumplan con los artículos 3 y 5 del presente Lineamiento.

Artículo 11

El profesorado de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura que tengan beca PRODEP por estudios de posgrado no podrán participar en el Programa EDD (No confundir con perfil deseable o nuevo PTC de PRODEP).

CAPÍTULO III FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Artículo 12

De acuerdo a la disponibilidad presupuestaria el Gobierno Federal y Estatal proporcionarán a los IT recursos presupuestales para cubrir los importes de los Estímulos al Desempeño del Personal Docente, para el profesorado de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura, de asignatura o técnicos docentes de asignatura, de acuerdo a las siguientes consideraciones:

- a) Para la asignación de recursos se tomarán como base hasta el 30% de las plazas registradas en la Unidad de Política y Control Presupuestario de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en las categorías de técnico docente de asignatura y profesor de asignatura (**haciendo la conversión del total de las horas de asignaturas a plazas de tiempo completo y multiplicando estas por el 30%**). Se considerará como base de cálculo el equivalente de hasta nueve salarios mínimos mensuales vigentes, y a partir de los años subsecuentes, el presupuesto se determinará con base en las necesidades de crecimiento natural o expansión de los servicios, sobre la base de las plazas de tiempo completo que tenga registradas la Unidad de Política y Control Presupuestario.

- b) Los recursos presupuestales que otorgue el Gobierno Federal para cubrir los importes del estímulo, formarán parte del presupuesto regularizable y serán suministrados por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, previa entrega de los soportes que justifiquen el presupuesto y sólo podrán ser destinados para cubrir los importes del Programa EDD. Con base en los presentes lineamientos, sólo existirán 2 fuentes de financiamiento para el pago de estímulos, mismos que consistirán en lo siguiente:
1. Recursos fiscales para las categorías de personal docente.
 2. Aportaciones del Gobierno Estatal.
- c) Para la aplicación de los recursos especificados en los incisos anteriores, deberá notificarse a la Junta Directiva del ITD.
- d) Los recursos que se autoricen por cualquiera de las fuentes de financiamiento anteriormente señaladas, sólo podrán ser destinados para cubrir los importes del Programa EDD. **En caso de que no se ejerza todo el recurso por concepto del Programa EDD, este deberá ser utilizado en capacitación, actualización o certificaciones de competencias profesionales docentes. No se podrá utilizar para el pago de estudios de posgrado.**

CAPÍTULO IV CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN

Artículo 13

Los criterios de evaluación considerados para la obtención de los beneficios del Programa EDD son:

- a) Docencia.
- b) Investigación y Desarrollo Tecnológico.
- c) Vinculación.
- d) Gestión Académica.

Artículo 14

La puntuación máxima para cada uno de los criterios de evaluación señalados en el artículo 13, se asignará en una escala de 0 a 1000, distribuyéndose de la siguiente manera:

Crterios Básicos de Evaluación	Puntaje	Porcentaje
a) Docencia.	250	25%
b) Investigación y Desarrollo Tecnológico.	250	25%

c)	Vinculación.	250	25%
e)	Gestión Académica	250	25%

Nota: Los documentos de comprobación correspondientes a las actividades a evaluar se dan a conocer a través del FORMATO SDE-2018. En ningún caso un documento avalará más de un criterio para asignar puntajes en el sistema de evaluación del Programa EDD.

Artículo 15

El profesorado aspirante a recibir el estímulo será evaluado con base en su desempeño docente, durante el primer y segundo semestre del 2017 y **que continúe con la categoría de docente en el ITD**, conforme al Artículo 14 de este documento.

Artículo 16

En los términos del artículo 68 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, de los Lineamientos Generales para la operación del “Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados 2018”, el profesorado que desee participar en el Programa EDD, deberá presentar su solicitud con la documentación comprobatoria completa. Las solicitudes que cumplan debidamente con los requisitos, serán las únicas que serán evaluadas conforme a las fechas establecidas en el presente lineamiento y en la convocatoria correspondiente.

Artículo 17

El profesorado aspirante a recibir el estímulo deberá presentar y cumplir con los siguientes requisitos:

1. Solicitud para participar en el Programa EDD 2018 en el formato de solicitud de ingreso (Formato SPE-2018). El profesorado deberá verificar que los datos capturados en las horas frente a grupo y horas de actividades de apoyo a la docencia coincidan con las horas de nombramiento o contrato presentadas en la estructura educativa (Formato FED-2018).
2. Copia fiel del título de licenciatura, maestría y doctorado por ambas caras o documento de legalización de los mismos, así como cédula profesional de licenciatura, maestría y doctorado por ambas caras otorgada por la SEP Federal, los cuales deberán ser verificados en el Sistema de la Dirección General de Profesiones por la Comisión Local. Deberán incluir todos los grados académicos que posea, ejemplo: si tiene maestría deberá incluir su título y cédula de licenciatura y también título y cédula de maestría. Para el caso de título otorgado por instituciones extranjeras, este deberá incluir el apostillado y la cédula correspondiente emitida por la SEP Federal.
3. Constancia de servicio emitida por el Departamento de Recursos Humanos de acuerdo al formato FCS-2018.

4. Formato de estructura educativa FED-2018, cumpliendo con la carga total de horas frente a grupo impartidas en primer y segundo semestre del 2017 y durante el primer semestre del 2018, de acuerdo con las condiciones específicas de trabajo del Personal Docente del plantel. En caso de que se encuentre alguna inconsistencia en el número de horas de nombramiento o de contrato, horas frente a grupo y horas de actividades de apoyo a la docencia, no podrá participar en el Programa EDD 2018.
5. Constancia emitida por recursos humanos de no haber sido acreedor a ningún tipo de sanción administrativa, extrañamiento o nota mala en el expediente conforme al artículo 39 transitorio de los presentes lineamientos, desde su ingreso al plantel y hasta la fecha.
6. Constancia emitida por recursos humanos de no haber tenido ausencias injustificadas en el primer y segundo semestre del 2017, y a la fecha.
7. Constancias de liberación de actividades docentes correspondientes al primer y segundo semestre del 2017 entregadas y emitidas en tiempo y forma las cuales deberán considerar:
 - La elaboración de la planeación e instrumentación didáctica del curso
 - Cumplimiento del 100% de contenido de los programas de estudio
 - Evaluaciones formativas y sumativas
 - Los programas de trabajo académico en actividades de apoyo a la docencia
 - Reporte de índices de reprobación y deserción mensual y final
 - Reporte de proyectos individuales del docente

Anexar las constancias correspondientes de manera semestral en el formato CLAD-2018

8. Carta de liberación de actividades académicas con cumplimiento del 100%. Anexar las constancias correspondientes de manera semestral. (Exclusivamente en el formato establecido en el manual de lineamientos académico-administrativos del Tecnológico Nacional de México: Anexo XXXVII. Carta de liberación de actividades académicas)
9. Haber sido evaluado en su desempeño frente a grupo (evaluación de los estudiantes), durante los meses de mayo y noviembre, obteniendo resultados en cada uno de los rubros de acuerdo a lo siguiente:

Dimensión	Resultado
Dominio de la asignatura	De bien o bueno hacia arriba
Planificación del curso	De bien o bueno hacia arriba
Ambientes de aprendizaje	De suficiente hacia arriba
Estrategias, métodos y técnicas	De bien o bueno hacia arriba
Motivación	De bien o bueno hacia arriba
Evaluación	De bien o bueno hacia arriba

Comunicación	De bien o bueno hacia arriba
Gestión del curso	De bien o bueno hacia arriba
Tecnologías de la información y comunicación	De suficiente hacia arriba
Satisfacción general	De suficiente hacia arriba

La evaluación de su desempeño frente a grupo, deberá corresponder a la evaluación de al menos el 60% de los alumnos reportados como alumnos atendidos por cada profesor. **Anexar gráficas correspondientes de las dos evaluaciones tanto de mayo como de noviembre.** En aquellos casos de profesores con estancias deberán presentarse las cartas de asignación del ITD y de terminación otorgada por la institución donde se llevó a cabo la estancia, indicando al menos los datos de: semestre, fechas de inicio y fin, horario, duración en horas y productos académicos generados en la estancia.

10. Para el profesorado de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura deberán presentar carta compromiso de exclusividad (Formato CCE-2018) y al momento de la evaluación de acuerdo al artículo 6 del presente lineamiento, podrán realizar actividades que contribuyan al desarrollo personal, académico y profesional con un máximo de 12 horas semanales en cualquier otra institución u organismo externo. Presentar carta de la otra institución especificando la cantidad de horas que labora.
11. Para el profesorado con licencia por gravidez o con licencia médica, anexar su justificante médico.
12. Cuando el profesorado de tiempo completo sea asignado a proyectos de movilidad o estancias en alguno de los semestres del periodo a evaluar, presentara oficio de dispensa dirigido a la Comisión de Evaluación Local, de acuerdo a lo establecido en el artículo 7 del presente lineamiento.
13. Que se hayan desempeñado como docentes los dos semestres consecutivos del año a evaluar, y que continúen laborando con la categoría de docentes en el ITD.
14. Todas las constancias referentes a los documentos obligatorios deberán presentar la firma de cotejo del director o subdirector académico o su equivalente.
15. En caso de que uno de los documentos obligatorios no se cumpla no se procederá a la evaluación del expediente.
16. Para poder participar en el Programa EDD y ser evaluados en las actividades, deberán encontrarse digitalizados los documentos solicitados en el formato SDE-2018 y cargados en el sistema informático del Programa EDD (<http://estimulo.itesi.edu.mx>), de faltar alguno no se considerarán los puntos. **En ningún caso se recibirá documentación extemporánea ni serán contabilizados documentos que sean ilegibles, que**

se encuentren incompletos o en otro rubro al que no corresponden. No se recibirá ningún documento para ser evaluado en ninguna de las etapas si no se encuentra cargado en el sistema.

Para avalar esta actividad, deberá imprimir el formato SPE-2018 (Relación de documentos obligatorios) generado por el sistema, mismo que deberá firmar y entregar con su expediente físico al Secretario(a) de la Comisión Local como requisito de ingreso. Los expedientes físicos son auditables por la Contraloría de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En ningún caso un documento avalará más de un criterio para asignar puntajes en el sistema de evaluación del Programa EDD.

Artículo 18

El profesorado que desee participar en el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados 2018, deberá entregar en tiempo y forma a la Comisión de Evaluación Local a través del Secretario de la misma, su expediente, el cual deberá estar integrado por la solicitud, documentos obligatorios y toda la documentación comprobatoria de las actividades realizadas durante los dos semestres del año 2017, debidamente verificado con el formato SDE-2018, y el formato SPE-2018 (Relación de documentos obligatorios) generado por el sistema.

En ningún caso se recibirá documentación extemporánea ni se podrá anexar documento alguno una vez que el expediente haya sido entregado. Dicho expediente físico deberá coincidir con el expediente electrónico, lo cual será cotejado por la Comisión de Evaluación Local, quien en caso de encontrar que no coinciden deberá inhabilitarlo en el sistema indicando la razón de ello.

En el caso de que algún documento probatorio se encuentre o se enuncie dentro del sistema de evaluación en una actividad a la que no corresponde, las Comisiones de Evaluación Local y Nacional tienen la responsabilidad de no contabilizarlo.

Artículo 19

El profesorado que desee participar en el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados 2018, tendrá bajo su estricta responsabilidad:

- a) Integrar su expediente que deberá contener la solicitud generada por el sistema y la documentación comprobatoria de cada una de las actividades realizadas en el periodo a evaluar de acuerdo a los puntos descritos en el formato SDE-2018.

- b) El profesorado deberá verificar que los datos capturados en las horas de nombramiento o de contrato, horas frente a grupo y horas de actividades de apoyo a la docencia, coincidan con los presentados en la estructura educativa (Formato FED-2018).
- c) Incorporar en tiempo y forma toda la documentación obligatoria y comprobatoria en archivo digital el cual deberá estar escaneada o fotografiada en *formato JPG con calidad óptima (no mayor a 3 MB) y nombrar cada documento de manera distinta, preferentemente con el nombre del apartado y un consecutivo si es más de un documento* en el sistema de información <http://estimulo.itesi.edu.mx>, conforme a lo descrito en el inciso a, proporcionando también los datos cuantitativos solicitados en el sistema y verificando que queden guardados en el mismo. Esta información será utilizada para realizar las EVALUACIONES LOCAL Y NACIONAL correspondientes. **En ningún caso se recibirá documentación extemporánea, ni serán contabilizados documentos que sean ilegibles, incompletos o en otro rubro al que no corresponden.**
- d) Presentar la documentación obligatoria y comprobatoria tanto física como formato digital legible, correcta, completa y debidamente organizada. Las imágenes no deberán estar invertidas.
- e) En el caso de que algún documento probatorio se encuentre o se enuncie dentro del sistema de evaluación en una actividad a la que no corresponde, las Comisiones de Evaluación Local y Nacional tienen la responsabilidad de **no contabilizarlo**.
- f) En ningún caso un documento avalará más de un criterio para asignar puntajes en el sistema de evaluación del Programa EDD.

El docente que no realice las actividades descritas en los incisos anteriores, no podrá ser considerado como candidato para participar en el Programa EDD.

Artículo 20

El profesorado aspirante deberá aceptar por escrito que la documentación presentada sea analizada y verificada, a través del formato SPE-2018 generado por el sistema.

CAPÍTULO V INTEGRACIÓN DE LAS COMISIONES DE EVALUACIÓN

Artículo 21

En cada Instituto Tecnológico se integrará oficialmente una Comisión de Evaluación del Programa de Estímulos al Desempeño Docente la cual fungirá como **“Comisión de Evaluación Local del Programa EDD 2018”** conformada por:

- a) La persona responsable de la Dirección Académica o equivalente fungirá como Presidente de la Comisión.

- b) La persona responsable de la jefatura de Desarrollo Académico o equivalente, fungirá como Secretario de la Comisión.
- c) Podrán participar, a solicitud de la institución hasta dos representantes del área académica nombrados por la Dirección General del ITD a propuesta de quien preside la Comisión de Evaluación Local.
- d) Dos Presidentes de Academia del plantel, a propuesta de quien preside la Comisión de Evaluación Local, los cuales no hayan formado parte de la Comisión en la convocatoria anterior inmediata.
- e) En las Instituciones de Educación Superior que imparten posgrado, participarán dos representantes del profesorado con grado de doctor y trayectoria académica destacada (con fundamento en sus resultados institucionales: participar en el desarrollo de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico, genera productos de investigación, estar libre de sanciones o notas malas en su expediente), quienes conjuntamente con el resto de la Comisión de Evaluación realizarán solamente la evaluación de personal docente dedicado a la investigación.
- f) Podrán participar hasta dos integrantes de la H. Junta Directiva a solicitud del Instituto Tecnológico Descentralizado, quienes vigilarán la transparencia del proceso.

Artículo 22

Integrantes de la Comisión de Evaluación Local, con excepción de la persona que funja como Presidente y Secretario, permanecerán en su cargo un año. Antes de este término, sólo podrán ser sustituidos por nuevos nombramientos.

Artículo 23

A invitación de la Dirección de los Institutos Tecnológicos Descentralizados se integrará oficialmente la “**Comisión de Evaluación Nacional del Programa de Estímulos al Desempeño Docente 2018**”.

CAPÍTULO VI NIVELES Y MONTOS DE LOS ESTÍMULOS

Artículo 24

Los niveles del Estímulo al Desempeño del Personal Docente se determinará en función al puntaje obtenido conforme a la siguiente tabla:

Para el Profesorado participante con clave presupuestal autorizada por la SEP

Puntuación	Nivel	Número de Salarios Mínimos Mensuales
301-400	I	1
401-500	II	2
501-600	III	3
601-700	IV	4
701-800	V	5
801-850	VI	6
851-900	VII	7
901-950	VIII	8
951-1000	IX	9

En caso de que el monto de las solicitudes aprobadas fuese mayor al del presupuesto autorizado, la distribución de los recursos se deberá asignar del nivel más alto al más bajo de acuerdo al puntaje alcanzado. En ningún caso un estímulo podrá ser inferior a un salario mínimo mensual o superior a 9 salarios mínimos mensuales.

El cálculo del monto al estímulo a cubrir se realizará de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Monto del estímulo anual} = \text{SMM} \times \text{NSM del nivel alcanzado} \times 12$$

Significado de las siglas:

SMM = Salario mínimo mensual

NSM = Número de salarios mínimos

Nota: La fórmula utilizada para el cálculo es con la finalidad de conocer el monto total a pagar, sin embargo, el pago al docente será retroactivo al 1º de abril al momento del primer pago y posteriormente en forma mensual en nómina extraordinaria.

**CAPÍTULO VII
FORMA DE PAGO Y PERIODICIDAD**

Artículo 25

La vigencia de los estímulos que se asignen al personal docente, será de un año a partir del 1º de abril de cada año.

El monto del pago del Programa EDD se ajustará por variaciones al salario mínimo vigente; la actualización correspondiente se hará el 1º de abril de cada año y no estará sujeto a ningún tipo de negociación.

Artículo 26

El Instituto Tecnológico Descentralizado, emitirá los pagos del Estímulo al Desempeño del Personal Docente que haya resultado beneficiado en los procesos de evaluación **y que además se encuentre laborando como docente en el momento del pago**, este será retroactivo al 1º de abril al momento del primer pago y posteriormente en forma mensual en **nómina extraordinaria**, y que reúna los requisitos de control y revisión, que a juicio de la instancia correspondiente se determinen.

En el caso del profesorado que fue evaluado, dictaminado positivamente y que durante el proceso de evaluación haya sido promovido a un cargo administrativo o directivo dentro de la misma institución, se le pagará de forma retroactiva del 1ero. de abril a la fecha de su nuevo cargo.

Artículo 27

El pago de los Estímulos al Desempeño del Personal Docente estará sujeto a la disponibilidad del presupuesto autorizado para el Instituto Tecnológico Descentralizado, aplicando las deducciones correspondientes del impuesto sobre la renta y pensión alimenticia.

CAPÍTULO VIII RESPONSABILIDADES Y DERECHOS

Artículo 28

La Dirección General del Instituto Tecnológico Descentralizado tiene las siguientes responsabilidades:

- a) Integrar e instalar la Comisión de Evaluación Local del Programa de Estímulos al Desempeño Docente.
- b) Vigilar la constitución e instalación de la Comisión de Evaluación Local, así como el desarrollo de sus funciones, de acuerdo con las disposiciones del presente lineamiento.
- c) Entregar los nombramientos a los integrantes de la Comisión de Evaluación Local.
- d) Establecer un calendario de trabajo con la Comisión de Evaluación Local apegado a las fechas establecidas en la convocatoria.
- e) Publicar la convocatoria oficial del Programa EDD y poner a disposición del profesorado el presente lineamiento a través de los medios internos de difusión de cada unidad responsable.
- f) En el caso de que la Comisión de Evaluación Local no realice el proceso de evaluación, la Dirección General del ITD deberá enviar por escrito un informe detallado de las causas por las cuales no cumplió con la

responsabilidad, dirigido a la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados al día siguiente que finalice la fase de evaluación local.

- g) Establecer un procedimiento eficaz para comunicar al profesorado aspirante el resultado de la evaluación.
- h) No anticipar los pagos del estímulo sin contar con el dictamen oficial emitido por la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados.
- i) Realizar los trámites correspondientes en su ITD para efectuar los pagos del estímulo en la quincena inmediata a la recepción del dictamen oficial emitido por la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados.
- j) No pactar con organizaciones sindicales o estudiantiles ningún aspecto del Programa EDD.
- k) Vigilar el cumplimiento del presente lineamiento.
- l) Reportar a la H. Junta Directiva, para su conocimiento, los resultados obtenidos y las irregularidades observadas en el proceso de evaluación o el incumplimiento del Programa EDD, que ameriten sanciones a los miembros de la Comisión de Evaluación Local en caso necesario.
- m) Asegurarse de que sea enviado en archivo electrónico a la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados el resultado del proceso de pago del Programa de Estímulos al Desempeño Docente 2018 en el formato RCI-2018 al correo ditd.edd@gmail.com.
- n) En caso de que se presente alguna de las causales del artículo 37, deberá enviar las evidencias correspondientes a la Comisión de Evaluación Nacional para que el docente sea inhabilitado del Programa de Estímulos al Desempeño Docente 2018 de manera permanente.

Artículo 29

La Comisión de Evaluación Local, tendrá las siguientes facultades y responsabilidades:

- a) Reunirse previa convocatoria de quien presida la Comisión de Evaluación Local con la finalidad de tratar asuntos específicos y llevar los registros de criterios adoptados para la evaluación del profesorado aspirante.
- b) Enviar a la Comisión de Evaluación Nacional los datos de la persona que presida la Comisión de Evaluación Local: Tecnológico, Nombre, RFC, CURP, puesto y correo electrónico al correo ditd.edd@gmail.com en las fechas establecidas en la convocatoria.
- c) Quien presida la Comisión de Evaluación Local deberá dar de alta a cada integrante de la Comisión de Evaluación Local en el sistema informático del EDD, en los tiempos que marca el calendario de la convocatoria.

- d) Recibir la documentación que presente el profesorado aspirante a ingresar al Programa EDD (esta información deberá estar previamente integrada al sistema informático EDD como se especifica en los formatos SPE-2018 y SDE-2018, para proceder a su evaluación).
- e) Verificar y evaluar la documentación en físico y electrónico del profesorado aspirante en las fechas establecidas en la convocatoria; en el caso de no realizar **el proceso de evaluación, la Dirección General del ITD deberá enviar por escrito un informe detallado de las causas por las cuales no cumplió con la responsabilidad, dirigido a la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados al día siguiente que finalice la fase de evaluación local.**
- f) Elaborar las minutas correspondientes con las conclusiones de las reuniones efectuadas por la Comisión de Evaluación Local, las cuales deberán estar firmadas por cada integrante de la Comisión.
- g) Elaborar y presentar los informes que le sean solicitados por las autoridades correspondientes.
- h) Respetar el principio de confidencialidad de los resultados de la evaluación.
- i) Levantar el Acta correspondiente en caso de que la convocatoria se declare desierta y enviarla a la Comisión de Evaluación Nacional una vez que finalice el periodo de registro de expedientes.
- j) Atender y resolver las apelaciones presentadas estipulando el fundamento con base en el Sistema de Evaluación (SDE-2018), Lineamientos Generales y Convocatoria; capturar en el sistema informático del Programa EDD la propuesta de resolución, descargar y firmar el Formato FAPCL-2018 y enviarlo a la Comisión de Evaluación Nacional en las fechas establecidas en la convocatoria, a través del sistema informático del Programa de EDD. **La Comisión de Evaluación Nacional no atenderá las apelaciones del profesorado aspirante del programa de EDD de manera personal, toda inconformidad será atendida por conducto de la Comisión de Evaluación Local y solo en las fechas establecidas en la Convocatoria.**
- k) Al recibir el dictamen definitivo por parte de la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados, deberá enviar acuse de recibido al correo ditd.edd@gmail.com en las fechas estipuladas en la convocatoria.
- l) Con base en los resultados de la evaluación presentados por la Comisión de Evaluación Nacional se genera el Dictamen que emite la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados, con el cual la persona que funja como Secretario de la Comisión de Evaluación Local descarga del sistema <http://estimulo.itesi.edu.mx> los dictámenes finales (DIC-2018) de los docentes del Programa EDD 2018, para que sea rubricado y firmado por la Comisión de Evaluación Local, el cual debe ser entregado a cada docente participante en el Programa EDD.
- m) Realizar el informe final, firmado por la Dirección General del ITD en el formato RCI-2018 y enviar a la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados, vía electrónica al correo ditd.edd@gmail.com en las fechas estipuladas en la Convocatoria.
- n) El Secretario de la Comisión de Evaluación Local es el responsable del proceso de recepción, custodia y administración de la documentación que presente el profesorado aspirante a ingresar al Programa EDD

asegurándose de su confidencialidad. Los expedientes físicos son auditables por la Contraloría de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

- o) Entregar a la Comisión de Evaluación Nacional los expedientes solicitados en cualquier etapa del proceso.

Artículo 30

La Comisión de Evaluación Nacional, tendrá las siguientes facultades y responsabilidades:

- a) Recibir resultados de las Comisiones de Evaluación Local.
- b) Evaluar como segunda instancia los resultados presentados por la Comisión de Evaluación Local.
- c) Recibir, ratificar o rectificar, así como emitir el dictamen definitivo de las solicitudes de apelaciones atendidas por la Comisión de Evaluación Local (FAPCL-2018 y FAPCN-2018).
- d) Emitir el listado de resultados de los participantes propuestos indicando el nivel, número de salarios y monto mensual para que la persona que funja como Director de Institutos Tecnológicos Descentralizados genere el Dictamen oficial y lo envíe a la Dirección del ITD para que se proceda a realizar el pago correspondiente, conforme a las fechas establecidas en la convocatoria.
- e) Recibir el formato RCI-2018 por parte la Comisión de Evaluación Local una vez que fue realizado el pago al profesorado beneficiado.
- f) Solicitar de manera aleatoria expedientes físicos del profesorado aspirante en cualquier etapa de la evaluación del Programa EDD.
- g) Informar a la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados las faltas incurridas de las Comisiones de Evaluación Local en base a la normatividad y proceso de evaluación del Programa EDD, con el objetivo de que se emita un exhorto de cumplimiento dirigido a la Dirección General del ITD, para informar a la H. Junta Directiva.

Artículo 31

El profesorado de los ITD tendrá los siguientes derechos:

- a) Conocer el Programa EDD vigente, que contiene Convocatoria, Lineamientos, Sistema de Evaluación y Formatos.
- b) Registrarse y crear su expediente físico y electrónico de evidencias para participar en el Programa EDD.

- c) Recepción del expediente físico y electrónico por parte de la Comisión Local de su Institución en las fechas establecidas en la Convocatoria.
- d) Ser evaluado por la Comisión Local y Nacional.
- e) Consultar el expediente electrónico y los resultados de su evaluación en las fechas establecidas en la Convocatoria.
- f) En caso de inconformidades con los resultados de su evaluación, presentar su apelación a la Comisión de Evaluación Local, estipulando el fundamento con base en el Sistema de Evaluación (SDE-2018), Lineamientos Generales y Convocatoria en las fechas establecidas en la Convocatoria.
- g) Recibir el resultado final de su evaluación en el formato DIC-2018.

Artículo 32

El personal participante en el Programa EDD tendrá las siguientes responsabilidades:

- a) Integrar su expediente que deberá contener la solicitud generada por el sistema y la documentación obligatoria y comprobatoria de cada una de las actividades realizadas en el periodo a evaluar de acuerdo a los puntos descritos en el formato SDE-2018.
- b) El profesorado deberá verificar que los datos capturados en las horas de nombramiento o contrato, horas frente a grupo y horas de actividades de apoyo a la docencia coincidan con los presentados en la estructura educativa (Formato FED-2018).
- c) Incorporar en tiempo y forma toda la documentación obligatoria y comprobatoria en archivo digital el cual deberá estar escaneada o fotografiada en formato JPG con calidad óptima (no mayor a 3 MB) y nombrar cada documento de manera distinta, preferentemente con el nombre del apartado y un consecutivo si es más de un documento en el sistema de información <http://estimulo.itesi.edu.mx> conforme a lo descrito en el inciso a), proporcionando también los datos cuantitativos solicitados en el sistema y verificando que queden guardados en el mismo. Esta información será utilizada para realizar las EVALUACIONES LOCAL Y NACIONAL correspondientes. En ningún caso se recibirá documentación extemporánea ni serán contabilizados documentos que sean ilegibles, incompletos o en otro rubro al que no corresponden.
- d) Presentar la documentación comprobatoria tanto física como electrónica legible, correcta, completa y debidamente organizada.
- e) En el caso de que algún documento probatorio se encuentre o se enuncie dentro del sistema de evaluación en una actividad a la que no corresponde, las Comisiones de Evaluación Local y Nacional tienen la responsabilidad de no contabilizarlo.

- f) En ningún caso un documento avalará más de un criterio para asignar puntajes en el sistema de evaluación del Programa EDD 2018.
- g) El personal docente que no realice las actividades descritas en los incisos anteriores, no podrá ser considerado como candidato para participar en el Programa EDD 2018.
- h) Los documentos cargados en el sistema de información deben coincidir con el expediente en físico, de faltar alguno en el sistema informático no se considerarán los puntos. Los expedientes físicos son auditables por la Contraloría de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
- i) Verificar que toda la documentación proporcionada para la integración del expediente físico y electrónico cumplan con lo establecido con los Lineamientos, Convocatoria y Sistema de Evaluación.

Artículo 33

El personal docente beneficiado tendrá los siguientes derechos:

- a) Recibir por parte de la Dirección de su plantel la constancia que lo acredite como profesorado beneficiado.
- b) Recibir el pago correspondiente del nivel dictaminado, en base al artículo 27 del presente Lineamiento y del presupuesto asignado a la Institución para el Programa EDD.

Artículo 34

Se suspenderá la participación en el Programa EDD en forma definitiva a quien:

- a) Presente documentos alterados, falsificados o apócrifos en su expediente físico y/o electrónico de actividades.
- b) Incurra en violaciones a la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado y/o al Reglamento Interior de Trabajo del Personal Docente del Instituto Tecnológico Descentralizado, declaradas en un acta administrativa levantada por la autoridad competente.
- c) Sea suspendido temporalmente de la prestación del servicio ordenada por la autoridad administrativa competente.
- d) Cause separación definitiva del servicio, ya sea por renuncia bajo las causales del artículo 39, prejubilación, jubilación, incapacidad total y permanente, defunción, terminación definitiva del contrato, cese dictaminado por el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje y/o Institución encargada para tal efecto, por destitución dictaminada por la autoridad competente.

- e) No cumpla con la exclusividad laboral a la que se refiere el Artículo 6, para personal docente de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura (con clave presupuestal autorizada por la SEP y dentro de los planes y -programas de estudio vigentes y autorizados).
- f) Incurrir en algunas de las causales enunciadas en el artículo 39 del presente lineamiento.

Artículo 35

El beneficio otorgado por el programa EDD se suspenderá en forma temporal por:

- a) Solicitar por escrito del beneficiado o por la Institución a la que pertenece.
- b) Ocupar un cargo administrativo o de confianza dentro y fuera de la institución.
- c) Tener licencia sin goce de sueldo.

CAPÍTULO IX TRANSITORIOS

Artículo 36

Las reformas efectuadas al presente documento fueron realizadas con base en los Lineamientos Generales para la operación del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de Educación Media Superior y Superior emitido por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, el 11 de octubre de 2002.

Artículo 37

Los casos de interpretación o controversia del presente Lineamiento, serán resueltos a través del Director General del Instituto Tecnológico Descentralizado quien consultará a la Comisión de Evaluación Nacional del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados 2018.

Artículo 38

La base de datos del sistema informático de Estímulos al Desempeño Docente queda protegida por la Ley de Protección de datos personales, por lo que la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados es responsable de su resguardo y confidencialidad.

Artículo 39

En caso de que el docente durante el lapso de evaluación, dictamen y asignación del estímulo o cuente con algún antecedente en el cual haya incurrido en alguna de las siguientes conductas enunciativas más no limitativas que afecten de manera directa al Instituto para el cual labora o infrinjan la Ley Federal del Trabajo o cualquiera que menoscabe el prestigio y la integridad de cualquier trabajador que labore en la institución, quedará fuera de forma definitiva del Programa EDD:

- Cuando el docente observe conductas que menoscaben el prestigio y los valores institucionales.
- Cuando con sus actos desestabilice la vida institucional.
- Cuando realice actos de acoso sexual o laboral.
- Cuando solicite a los estudiantes un beneficio económico o en especie a cambio de una calificación aprobatoria.
- Cuando el docente se dirija de manera inapropiada, de forma oral o escrita, a los integrantes de las Comisiones Local y Nacional del Programa EDD.
- Cualquier otro que considere la autoridad competente

De todo lo anterior deberá existir un acta o documento probatorio emitido por una autoridad competente.